把习近平总书记的殷殷嘱托 全面落实在重庆大地上

编辑:冉建莘　美编:吕燕
2025年2月12日　星期三

十三届区委第六轮巡察完成反馈

根据区委巡察工作安排,十三届区委第六轮巡察反馈工作近日全部完成。巡察反馈时传达了中央、市委有关巡视巡察工作的新部署和区委有关巡察工作要求。被巡察党组织分管、联系区领导和区委巡察工作领导小组成员,区纪委监委、区委组织部有关领导分别出席巡察反馈会议并讲话。按照巡察反馈要求,5个巡察组分别向9个被巡察党组织的主要负责人和领导班子进行了现场反馈。

反馈指出,在区委的坚强领导下,各被巡察党组织坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,较好贯彻落实党中央决策部署和市委、区委工作要求,统筹推进经济社会发展各项工作,党的建设持续加强,政治生态向上向好,各项工作取得了新进展新成效。但巡察也发现,有的被巡察党组织上轮巡察反馈问题整改不够彻底,有的学习贯彻党的二十大精神有差距,有的履行职能职责存在薄弱环节,有的防控重点领域关键环节廉洁风险还有短板,有的落实新时代党的组织路线有欠缺,班子建设、选人用人工作有不足。

反馈要求,各被巡察党组织要深刻领会巡察整改部署要求,准确把握巡察整改方法路径,以务实的举措切实提升巡察整改政治效果。要结合此次巡察反馈的问题,找准定位、深入研究,认真履行新时代肩负的职责使命,切实把习近平总书记对重庆所作重要讲话和重要指示批示精神落到实处。要进一步强化管党治党意识,聚焦重点风险领域加大治理力度,规范权力运行。要全面贯彻新时代党的建设总要求,持续提升党建工作效能,加快打造新时代"红岩先锋"变革型组织。要将整改情况纳入"巡视问题清单"闭环管理,决不能敷衍应付、避重就轻,确保整改落到实处、见到实效。

反馈强调,巡察发现问题的目的是解决问题。被巡察党组织要切实提高政治站位、强化政治担当,从政治上认领问题,增强抓巡察整改的政治自觉、思想自觉、行动自觉,切实把整改责任扛在肩上,"一把手"对整改负总责,班子成员落实"一岗双责",以抓整改的实际行动及成效检验政治判断力、政治领悟力、政治执行力。要持续巩固深化整改成果,既要立足"当下改",集中解决巡察发现的主要矛盾和突出问题,又要着眼"长久立",注重从制度机制上堵塞漏洞,强化源头治理,在推动改革、促进发展上取得实效。

各被巡察党组织主要负责人表示,巡察组充分释放了巡察的震慑力穿透力推动力,指出的问题实事求是、客观中肯,将诚恳接受、照单全收,认真履行巡察整改政治责任,履职尽责、担当作为,为奋力谱写中国式现代化重庆篇章渝中精彩一页作出新的更大贡献。

十三届区委第六轮巡察反馈情况通报

按照区委统一部署,2024年9月中旬至11月下旬,十三届区委第六轮巡察对区委统战部、区财政局党组、区人力社保局党委、区统计局党组、区政府外办党组、区工商联党组、区侨联、朝天门街道党工委、石油路街道党工委等9个区管党组织开展常规巡察,同时延伸巡察社区党委。近日,区委巡察组陆续对上述党组织反馈了巡察情况,对巡察整改提出了要求。现将巡察发现和群众反映的被巡察党组织存在的主要问题通报如下。

区委统战部

发挥统战优势开展重点专题调研不够,成果转化较少。指导民主党派基层组织建设不足。部分项目采购比选不够规范,存在财务报销附件不够齐全情况。机关党建基础性工作有欠缺。

区财政局党组

推进零基预算改革不够深入,指导审核预算编制精细化科学化不够。部分项目绩效管理不足,财政资金使用动态监管有待加强。财会监督检查及督促整改力度不够。廉政风险排查不够到位。落实"第一议题"制度有差距。

区人力社保局党委

社保基金、就业补助资金监管不够有力,内控机制不够健全,有的业务审核把关不够严格,信息系统数据共享不够及时充分。开展高技能人才特别是区域发展和产业升级所需人才培训不足。牵头推动多部门(单位)齐抓共管根治欠薪力度不够。对干部职工日常教育管理有待加强。执行干部任职前公示制度不够规范。

区统计局党组

围绕"4311"现代化产业体系进行统计归类展示和监测研究不够,定期反映产业发展趋势不足。有的民调样本量较少,深入分析预测不足。个别工作方案制定不够深入扎实。落实"第一议题"制度有差距。

区政府外办党组

协调推动外事、外资、外经、外贸"四外"协同发展力度不够,指导培训涉外交往活动有不足。执行合同不够严格,财务管理不够规范。执行干部选拔任用全程纪实制度不够到位,存在党支部学习不够严实情况。

区工商联党组

深入走访服务基层商协会、民营企业不够,对所属商协会管理力度有待加强。指导推动非公党建工作存在薄弱环节。执行选人用人回避制度不够严格。机关党支部学习抓得不够扎实。

区侨联

侨务工作基层覆盖面不够广,在涉侨人员较多的企事业单位建立涉侨工作平台有短板。对基层侨务工作指导不足,基层侨务活动较为单一。部分财务报销未附明细。个别制度修订不够严谨。

朝天门街道党工委

结合朝天门"大景区、大港区、大市场"区位特点推动辖区经济发展力度不够。市容市貌及背街小巷环境卫生精细化管理有欠缺。社会治安综合治理有短板,消防安全防范有待加强。指导督导社区网格治理和社区物业管理存在薄弱环节。执行工程项目管理规定不够到位,合同签订不够严谨。执行选人用人回避制度和干部任职前公示制度不够严格。

石油路街道党工委

落实"三服务"要求、推动区域经济稳进增效有差距。落实"141"基层智治板块运行机制滞后。协调推动解决物业矛盾纠纷有不足,网络意识形态风险防控有欠缺。指导督导社区工作存在薄弱环节。廉政风险排查不够到位,部分工程项目管理不够规范、推进不够有力。党建联席会作用发挥不够充分,推动时代天街商圈及科技领域党组织建设力度有待加强。

巡察发现的突出问题纳入党建统领"885"工作体系予以落实,推进巡察整改落地见效。区纪委监委、区委组织部、区委巡察办对巡察整改情况加强监督检查。整改情况将在党内进行通报、向社会公开,接受党内监督和社会监督。

惠企政策"送上门" 服务企业"零距离"

我区开展2025年重庆市工业和信息化领域重点专项资金项目申报宣讲会

本报讯　(首席记者　刘　侃)"这次政策宣讲的内容很实用,让我们对项目申报的相关要求有了更全面、深入的了解。"2月10日,我区开展2025年重庆市工业和信息化领域重点专项资金(以下简称"工信化专项资金")项目申报宣讲会。不少参会企业代表表示,将加快创新发展步伐,争取专项资金的支持,在加快自身发展的同时,为渝中经济发展作出新贡献。

今年1月,市经济信息委联合市财政局共同开展工信化专项资金项目申报,将围绕发展新质生产力和新型工业化,紧扣"33618"现代制造业集群体系,对企业产业创新、技术改造等项目予以支持。

据悉,今年的工信化专项资金将重点支持三大主导产业集群、三大支柱产业集群、特色优势及"新星"产业集群、未来产业集群以及产业创新、技术改造、企业培育、数字经济等领域项目,采取"公开申报、免申即享、揭榜挂帅"的方式进行拨付。

良好的政策是产业发展的"航标"。宣讲会上,区经济信息委就工信化专项资金项目的申报条件、申报时间及流程、免申即享等进行了详细解读,并为现场企业答疑解惑,帮助企业及时了解、更好理解相关政策。

接下来,区经济信息委将坚持以服务为导向,打好助企稳企"组合拳",积极推动各项惠企政策落地见效,让企业充分享受到政策的便利、红利,为推动辖区工业和信息化领域企业高质量发展注入强劲动能。

扫码关注重庆渝中APP图文报道

打造欠薪治理新模式 力保劳动者安"薪"无忧"酬"

(上接1版)将根治欠薪工作作为行业部门和属地街道"一把手工程",纳入领导班子考核体系,压实属事、属地责任。区纪委监委将欠薪问题纳入群众身边不正之风和腐败问题集中整治的重要内容,同步监督履职情况,对工作滞后、推进不力,导致矛盾升级等不作为、不履职行为严肃追责问责。

减少风险 筑牢隐患预警新防线

"我去火锅店应聘当服务员,但老板一直没和我谈签合同的事情,我该怎么办?""根据劳动法和劳动合同法规定,订立书面劳动合同是用人单位的法定义务,用人单位未与你签订书面劳动合同的违法行为,你可向劳动监察投诉,也可申请劳动仲裁主张未订立书面合同的两倍工资差额。"2024年4月10日,一场以"学人社法规 优营商环境 助改革攻坚"为主题的大型普法宣传活动在得意世界广场举行。活动中,区人力社保局的工作人员耐心地为广大劳动者解疑答惑、支妙招、出点子,帮助劳动者规避风险。

"通过这样的宣传引导,才能让更多劳动者了解、重视风险防范的重要性。"区人力社保局相关负责人介绍,2024年,区人力社保局联合重庆市第五中级人民法院和区级相关部门,先后开展"普人社法规·优营商环境"和"尊重劳动·渝薪无忧"普法宣传、"渝中社保小课堂"培训等法治宣传培训70场次,累计覆盖企业和个体工商户485家,覆盖劳动者1.2万余人。

仅仅依靠宣传引导,显然是不够的。区人力社保局充分利用防范规模性失业风险预警监测系统,监测辖区内市场主体社保缴纳、失业保险申领和规模性裁员备案等数据变化,研判潜在的欠薪风险。区经济信息委、区住房城市建委等部门也通过市场主体经营变更、注销登记、纳税和水电费、物管费缴纳情况,研判企业是否存在经营困难等情况。

除此之外,商贸、文旅、交通等行业主管部门还将企业支付工资情况纳入本行业领域日常执法检查的重要内容。各管委会、街道充分运用走访服务、调研检查、业务指导等方式,及时排查欠薪风险,努力做到隐患早发现、早化解。

2024年以来,我区第一时间掌握并及时稳妥处置了重庆苏渝爱众汽车销售服务有限公司、重庆美联营销策划有限公司、重庆怡飞酒类营销有限公司等欠薪隐患问题,筑牢了隐患预警新防线。

乘势而上 破解线索处置新难题

2024年5月至6月,重庆苏渝爱众汽车销售服务有限公司因企业股东变更导致账务发生异常、新能源车影响企业销量大幅下滑等原因,企业开始拖欠员工工资及社保。

2024年7月21日,区人力社保局得知该情况后,为快速帮助员工合法追薪,联合相关部门、街道多次约谈企业法定代表人,并就该公司员工劳动报酬、经济补偿等召开多次协调会,督促企业筹措资金,优先发放员工工资、缴纳员工社保。最终,在8月30日,42名员工就工资支付及解除事宜与公司达成一致,经区法院出具民事调解书并进入执行环节,员工们终于拿到了自己的劳动报酬。

从该案件的处理方式可以看出,针对查实的欠薪案件,有了区人力社保局的牵头,相关行业部门和属地街道的参与,再集中力量分别从资金落实、欠薪金额确认、违法事实认定等方面入手,充分运用行政约谈、行业调解、人民调解、司法确认等多元化手段,欠薪案件均得到快速稳妥的处置。

针对有明显违法事实甚至涉嫌犯罪的重大欠薪案件,我区还坚持综合运用行政处罚、劳动仲裁、刑事立案、联合惩戒等方式依法处置,重拳打击恶意欠薪违法行为。2023年以来,全区已移送公安机关涉嫌拒不支付劳动报酬罪案件3件。

针对非法讨薪案件,我区则采取"零容忍"态度。区人力社保局相关负责人介绍,以讨薪名义采取非法方式讨要其他款项,甚至以极端方式讨款的"假讨薪",我区在积极协调化解纠纷的同时,将交由公安机关果断依法处置,及时消除不良影响,维护社会公共秩序。

除险固安 打造欠薪治理新模式

"叮铃铃、叮铃铃……"2024年12月11日16时许,电话铃声再次打破了渝中区劳动纠纷"一站式"联处中心的宁静。来电者汪某某在八一路好吃街某个体工商户处工作,由于即将返乡过年,他主动提出了离职,负责人李某却以他存在迟到行为为由,拒绝支付工资。

了解情况后,工作人员立即拨通了用人单位负责人李某的电话,李某认可没有结清申请人11月至12月工资,原因是汪某某承诺过要做到期满,且申请人经常迟到。工作人员耐心向其详细宣传了劳动法的相关规定,强调了工资支付是用人单位的法定义务,迟到等行为不能作为克扣工资的理由,双方可以通过合法合规的方式处理相关争议。

经过协调,用人单位负责人表示愿意与劳动者协商解决此事。当日17时许,汪某某回电表示,负责人李某已经支付了全部工资,并向渝中区劳动纠纷"一站式"联处中心及其工作人员表示了感谢。

不到两个小时,劳动者成功拿到工资。据了解,渝中区劳动纠纷"一站式"联处中心联合了司法、工会、法院等部门,创新设立劳动纠纷"人民调解—工会协调—劳动仲裁、劳动监察—司法确认"一站式服务,大大减轻劳动者维权成本。截至目前,全区已建成区级一站式联处中心2个、街道综合服务站11个。

"除了建成'一站式'联处平台,我们还创新了仲裁模式。"区人力社保局相关负责人介绍,渝中区劳动仲裁院选配政治素质高、业务能力强、工作作风实的专职仲裁员,组建农民工工资速裁庭1个、审理团队2个,创新采取容缺受理、简便送达等措施,简化仲裁程序、缩短办案时间,确保各类欠薪案件得到快速处理。

同时,我区还加强裁审衔接,优化裁审衔接流程,提高劳动者追薪讨薪效果。区人力社保局与区法院就案件信息、裁决结果和诉讼进展建立信息共享机制,统一相关法律法规的理解和适用的裁审标准,定期召开联席会议,就裁审衔接中的问题进行深入交流。2024年以来,通过裁审协同已高效处理追索劳动报酬案件832起。

记者　姚延洋

88家企业携3500个岗位在渝中揽才

(上接1版)还有绩效奖金和年终分红,岗位上升空间很大。"记者看到,在企业招聘咨询台前,各企业的招聘代表热情地为求职者介绍公司情况、岗位要求和福利待遇,耐心地解答每一个问题,不放过任何一个潜在的人才。

求职者则怀揣着简历,或认真聆听招聘代表讲解,不时点头询问,或脚步匆忙,穿梭在各个展位间,试图抓住每一个可能的机会,眼神中满是期待与憧憬。

重庆络捷斯特教育科技有限公司招聘代表刘洁告诉记者,求职者们的就业意愿较为强烈,不少人前来咨询。此次招聘会,公司主要招聘物流、人形机器人研发方面的人才,目前已与部分求职者进行了深入交流,也收到了一些简历。期待能在招聘会上收获更多优秀人才,为公司注入年轻活力,推动公司向更高效率的方向发展。

据了解,此次招聘会共有88家优质企业进场,包含"4311"现代化产业体系企业、"满天星"软信产业企业以及成都招聘企业,提供软件开发、物流规划师、企划经理、财务经理、行政主管、拍摄剪辑专员等3500个岗位,岗位类型丰富多样,能满足不同求职者的需求。

区就业和人才中心主任秦伦介绍,为全力办好"春风行动"专场招聘会,区就业和人才中心精心谋划、扎实筹备。中心工作人员深入辖区"4311"现代化产业体系等企业,与企业负责人面对面沟通,精准把握用工需求,对大量岗位信息进行广泛筛选和严格审核,确保提供的岗位信息丰富且真实,覆盖多个行业领域,满足不同求职者的需求。同时,区就业和人才中心还积极开展宣传推广工作,充分利用新媒体平台,联合街道、社区,扩大宣传覆盖面,提升活动的知晓度,吸引更多求职者关注和参与。

多元服务 铺就就业坦途

在众多求职者中,温女士的身影格外引人关注。她是一名聋哑人,在专业手语老师的协助下,顺利与重庆渝乐佳商贸有限责任公司达成就业协议,即将入职成为一名咖啡师。通过手语老师翻译,温女士告诉记者,她对这份工作很满意,希望以后能够认认真真、踏踏实实把这份工作做好。

"设置残疾人招聘专区,是本次招聘会的一大亮点。"秦伦介绍,此次招聘会吸引了20家面向残疾人招聘的企业参与,提供咖啡师、搬运工、快递员等多元化岗位,不少残疾人朋友已成功觅得心仪工作,开启人生新篇。

除了残疾人招聘专区,招聘会现场还精心打造了多个特色服务板块。现场邀请区内优质培训机构,为有培训意愿的求职者提供"技能培训+就业咨询"一站式服务,助力求职者提升职业技能水平,增强就业竞争力;特别邀请1名职业指导师和1名创业指导师,为求职者传授面试实战技巧、分享个人形象管理经验,引导求职者树立正确的择业观,详细解读创业相关政策,为他们的职业发展之路出谋划策;区人力社保局、区总工会、区妇联等部门也齐聚现场,开展就业创业、税收优惠等政策宣传,为求职者答疑解惑。

记者还看到,招聘会现场设置了4台"智能求职机",求职者只需轻点屏幕,便能在线浏览海量岗位信息。求职者还可通过手机微信小程序、支付宝等平台搜索"渝职聘",实时投递心仪职位,极大地提升了求职效率与便捷性。

除了线下热闹的招聘活动外,我区还从2月1日开始组织开展了2025年"春风行动"网络招聘会。区内外200余家用人单位齐聚线上,提供适合返乡农民工、高校毕业生、脱贫人员、城镇失业人员等各类群体的就业岗位约5000个,以满足不同人群的求职需求。网络招聘会将持续至2月28日。

记者　姚延洋

我区被教育部认定为学前教育普及普惠区

(上接1版)指导18所小区配套园建成普惠园;引导16所民办园转为普惠园,普惠性幼儿园覆盖率提升至92.38%。同时,组建3个教育集团、8个片区发展共同体,促进民办园办园质量持续提高。

如何有效提升区域学前教育整体水平?"硬件""软件"两手抓是关键。我区通过场地租赁、共建共享、关停分流等方式,"一园一策"改善办园条件,完善功能配置;推进"一园一品"建设,打造形成创造教育、情智教育等办园品牌;推进"名师名园长培养工程",实施幼儿教师规范化培训三年行动,建成市级名师工作室2个,区级及以上名优骨干教师占比达11%。

下一步,我区将持续深化"名园+""集团+""共同体+"发展,示范带动办园品质整体跃升,办好每一所"老百姓家门口的幼儿园";利用区域数字教育云平台,加快建设幼儿户外活动监测、膳食营养健康等数字化场景,探索数字化赋能科学保教的新应用;聚焦资源布局优化、办园条件改善、保教质量提升等关键环节,积极开展先行先试,打造形成更具影响力的学前教育发展区域范本,为学前教育优质普惠发展贡献更多"渝中经验"。

金马寺小学主教学楼纳入我区新发现不可移动文物线索

(上接1版)教学楼大门位于主立面中轴线上,左右完全对称,两层均开高大的木框玻璃窗以满足教室采光。

近年来,随着山城巷传统风貌区的打造,金马寺小学旧址保留了整体格局和建筑风貌,经过外墙结构修缮加固,内部空间改建后,重新面向市民、游客开放。

如今,这里开设了文创产品店、重庆老物件展示店,同时还引进了非遗项目"荣昌夏布",继续讲述着重庆故事。每年都有不少在这里求过学的校友回来参观、游玩。

"金马寺小学承载了一百多年重庆老城历史,在文化活动中发挥了重要作用,见证了重庆开埠后西方传教士兴办社会事业的历史背景,具有较高的历史文化价值。"区文物局相关负责人告诉记者,该教学楼的主体结构、建筑风貌得到较好的保护,是上世纪建筑风格的典型代表,还具有较高的建筑艺术价值。